



Agenzia nazionale per l'attrazione  
degli investimenti e lo sviluppo d'impresa SpA

# **Progetto di Riconversione e Riqualificazione Industriale dell'area di crisi industriale complessa di Gela**

## **Allegato Incentivi all'occupazione**

### **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - ANPAL**

aprile 2018

**Incentivi e Innovazione**

INVITALIA

**GIOVANI**

**Misura**
**INCENTIVI PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**
**Tipologia ed entità**
**Incentivo contributivo:**

**Azienda con massimo 9 dipendenti:** aliquota contributiva pari all'1,5% il primo anno, al 3% il secondo anno, al 10% dal terzo anno.

**Azienda con più di 9 dipendenti:** aliquota contributiva pari al 10%\*.

Tale incentivo contributivo è mantenuto per un ulteriore anno in caso di prosecuzione del rapporto al termine del periodo di apprendistato.

**Incentivo economico:**

L'apprendista può essere inquadrato con due livelli retributivi inferiori rispetto a quello spettante o, in alternativa, può essere stabilita una retribuzione in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio.

I percorsi formativi possono essere finanziati con i Fondi paritetici interprofessionali di cui all'art. 118, l.n. 388/00. Per le ore di formazione a carico del datore di lavoro, all'apprendista è riconosciuta una retribuzione pari al 10% di quella dovuta (salvo diverse previsioni dei contratti collettivi).

**Incentivo normativo:**

Gli apprendisti non rientrano nel computo dei dipendenti per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali. Le parti possono liberamente recedere dal contratto, con preavviso, al termine del periodo di apprendistato.

**Incentivo fiscale:**

Il costo degli apprendisti (retribuzione e formazione) è escluso dalla base per il calcolo dell'IRAP. In caso di prosecuzione, successiva al 31 dicembre 2017, del contratto di apprendistato in rapporto a tempo indeterminato con giovani under 30, **ulteriore incentivo contributivo:** esonero dal versamento del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 12 mesi.

**Target**
**Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale:**

Giovani tra i 15 e i 25 anni.

**Apprendistato professionalizzante:**

Giovani tra i 18 (17 se in possesso di qualifica professionale) e i 29 anni.

**Apprendistato di alta formazione e ricerca:**

Giovani tra i 18 e i 29 anni con diploma di istruzione secondaria o diploma professionale.

**Scadenze**

Per l'aliquota del 10% e quella ridotta per i datori di lavoro fino a 9 dipendenti nonché per tutte le altre forme di incentivo (normativi, economici e fiscali) non sono previste scadenze.

**Normativa di riferimento**

artt. 41-47, d.lgs. n. 81/15; mess. INPS n. 2243/17; art. 1, commi da 100 a 106 e 114, l. n. 205/17.

\* Il datore di lavoro è comunque tenuto a versare la contribuzione per l'assicurazione sociale per l'impiego, pari all'1,31% della retribuzione imponibile dell'apprendista.

## MLPS - ANPAL - GIOVANI (2/6)

### Misura

**INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI STUDENTI CHE  
ABBIANO SVOLTO ATTIVITÀ DI ALTERNANZA  
SCUOLA LAVORO O PERIODI DI APPRENDISTATO  
(PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA  
PROFESSIONALE O DI ALTA FORMAZIONE)**

### Tipologia ed entità

#### Incentivo contributivo:

Esonero del versamento dei contributi per un massimo di 36 mesi, nel limite massimo di € 3.000 su base annua. L'incentivo è riconosciuto solo in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti.

### Target

**Giovani under 30 (under 35 per le assunzioni fino al 31 dicembre 2018) che abbiano svolto attività di alternanza scuola lavoro o periodi di apprendistato (per la qualifica e il diploma professionale o di alta formazione).**

### Scadenze

Entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio.

Entro il 31.12.18 per l'assunzione di giovani di età compresa tra 30 e 35 anni.

### Normativa di riferimento

Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).

**Misura**

**INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI GIOVANI UNDER 30 (UNDER 35 FINO AL 31.12.18), CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI**

**Tipologia ed entità**

**Incentivo contributivo:**

Esonero del versamento del 50% dei contributi per un massimo di 36 mesi, nel limite massimo di € 3.000 su base annua. L'incentivo è riconosciuto solo in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti.

**Target**

Giovani under 30 (under 35 per le assunzioni fino al 31 dicembre 2018) che non abbiano avuto in precedenza un contratto a tempo indeterminato.

**Scadenze**

Entro il 31.12.18 per l'assunzione di giovani di età compresa tra 30 e 35 anni.

**Normativa di riferimento**

Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), art.1, commi da 100 a 105 e 114.

## MLPS - ANPAL - GIOVANI (4/6)

### Misura

**INCENTIVI IN CASO DI CONVERSIONE DI  
UN CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO  
IN CONTRATTO A TEMPO  
INDETERMINATO**

### Tipologia ed entità

**Incentivo contributivo:**

Esonero dal versamento del 50% dei contributi per un massimo di 36 mesi, nel limite massimo di € 3.000 su base annua.

### Target

Giovani under 30 (under 35 per le assunzioni fino al 31 dicembre 2018) che non abbiano avuto in precedenza un contratto a tempo indeterminato.

### Scadenze

Entro il 31.12.18 per l'assunzione di giovani di età compresa tra 30 e 35 anni.

### Normativa di riferimento

Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), art.1, commi da 100 a 105 e 114.

**MLPS - ANPAL - GIOVANI (5/6)**

**Misura**

**INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI GIOVANI UNDER 35 CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO NELLE REGIONI ABRUZZO, MOLISE, CAMPANIA, BASILICATA, SICILIA, PUGLIA, CALABRIA E SARDEGNA  
«*INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO*»**

**Tipologia ed entità**

**Incentivo contributivo:**

Esonero dal versamento del 100% dei contributi nel limite massimo di € 8.060 su base annua, per 12 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione. L'incentivo è riconosciuto solo in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti. L'incentivo è cumulabile con sgravio triennale (schede precedenti), ricorrendone i requisiti.

**Target**

**Giovani under 35.**

**Scadenze**

Misura prevista per le assunzioni effettuate nell'anno 2018.

**Normativa di riferimento**

Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), art.1, commi 893.  
Decreto Anpal 2/2018.

Misura

INCENTIVI OCCUPAZIONE NEET

**Tipologia ed entità**

**Incentivo contributivo:**

Esonero dal versamento del 100% dei contributi nel limite massimo di € 8.060 su base annua, per 12 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione.

**Target**

Giovani di età compresa tra 16 e 29 anni aderenti al Programma «Garanzia Giovani».

**Scadenze**

Misura prevista per le assunzioni effettuate nell'anno 2018.

**Normativa di riferimento**

Decreto Anpal 3/2018.





**OVER 35 NELLE REGIONI ABRUZZO, MOLISE, CAMPANIA,  
BASILICATA, SICILIA, PUGLIA, CALABRIA E SARDEGNA  
«INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO»**

Misura

**INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO NELLE REGIONI ABRUZZO, MOLISE, CAMPANIA, BASILICATA, SICILIA, PUGLIA, CALABRIA E SARDEGNA DI LAVORATORI OVER 35 MA PRIVI DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI  
«INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO»**

**Tipologia ed entità**

**Incentivo contributivo:**

Esonero dal versamento del 100% dei contributi nel limite massimo di € 8.060 su base annua, per 12 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione. Tale incentivo è cumulabile con l'incentivo contributivo per l'assunzione con **contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti** di lavoratori under 35 mai stati occupati con contratto a tempo indeterminato.

**MLPS - ANPAL - Over 35**

**Target**

Over 35 privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

**Scadenze**

Misura prevista per le assunzioni effettuate nell'anno 2018.

**Normativa di riferimento**

Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), art.1, commi 893. Decreto Anpal 2/2018.



**LAVORATORI PERCETTORI DI NUOVA ASSICURAZIONE  
SOCIALE PER L'IMPIEGO**

Misura

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI  
LAVORATORI PERCETTORI DI NASPI**

**Tipologia ed entità**

**Incentivo economico:**

20% della NASPI mensile non ancora percepita dal lavoratore.

**MLPS - ANPAL - NASPI**

**Target**

- **Lavoratori percettori di NASPI;**
- **Lavoratori che avendo inoltrato istanza di concessione di NASPI abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.**

**Scadenze**

Nessuna scadenza.

**Normativa di  
riferimento**

Art. 7, comma 5, lett. b, d.l. n. 76/13 conv. in l. n. 99/13; circ. INPS 175/13; d.lgs. n. 150/15.



## **LAVORATORI IN CIGS**

**Misura**

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI  
LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE  
GUADAGNI STRAORDINARIA BENEFICIARI  
DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE**

**Tipologia ed entità**
**Incentivo contributivo:**

Esonero dei contributi a carico del datore di lavoro, nella misura del 50%, nel limite massimo di € 4.030 annui per un periodo massimo:

- **di 18 mesi**, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato;
- **di 12 mesi**, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato. In caso di trasformazione in contratto a tempo indeterminato, l'agevolazione spetta per ulteriori 6 mesi.

Inoltre, il lavoratore che accetta l'offerta di lavoro ha diritto all'esenzione dal reddito imponibile ai fini IRPEF, per un massimo di 9 mensilità e al 50% del trattamento di cassa integrazione che gli sarebbe stato, comunque, corrisposto.

**Target**

**Lavoratori in CIGS beneficiari dell'assegno di ricollocazione.**

**Scadenze**

Nessuna scadenza.

**Normativa di riferimento**

Art. 24-bis del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (introdotto dalla Legge n. 205/17, art. 1, comma 136).

**MLPS - ANPAL - CIGS (2/2)**

Misura

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI  
IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI  
STRAORDINARIA PER ALMENO 3 MESI**

**Tipologia ed entità**

**Incentivo contributivo:**

Aliquota contributiva pari a quella prevista per gli apprendisti (10%, a cui si aggiunge la contribuzione per l'assicurazione sociale per l'impiego, pari all'1,31% della retribuzione imponibile dell'apprendista), per un periodo di 12 mesi.

**Target**

Lavoratori che abbiano fruito del trattamento di Cigs per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti da imprese beneficiarie da almeno 6 mesi dell'intervento.

**Scadenze**

Nessuna scadenza.

**Normativa di riferimento**

Legge n. 236/93, art. 4, comma 3.

INVITALIA

**DONNE**



Misura

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI  
DONNE**

**Tipologia ed entità**

**Incentivo contributivo:**

Riduzione degli oneri contributivi a carico del datore di lavoro nella misura del 50% per:

- 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato;
- 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato;
- 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

**MLPS - ANPAL - DONNE**

**Target**

**Donne:**

- **prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi se residenti nelle aree svantaggiate;**  
**ovvero**
- **prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro, ovunque residenti;**  
**ovvero**
- **disoccupate da oltre dodici mesi con almeno cinquant'anni di età, ovunque residenti.**

**Scadenze**

Nessuna scadenza.

**Normativa di riferimento**

Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12; circ. INPS n. 111/13.



**OVER 50**

## MLPS - ANPAL - OVER 50

### Misura

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI  
OVER 50**

### Tipologia ed entità

#### Incentivo contributivo:

Riduzione degli oneri contributivi a carico del datore di lavoro nella misura del 50% per:

- 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato;
- 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato;
- 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

### Target

**Over 50, disoccupati da almeno 12 mesi.**

### Scadenze

Nessuna scadenza.

### Normativa di riferimento

Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12; circ. INPS n. 111/13.



**DISABILI**

Misura

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI  
DISABILI**

**Tipologia ed entità - Target 1**

**1. Incentivo contributivo:**

70% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi (solo in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato).

**Tipologia ed entità - Target 2**

**2. Incentivo contributivo:**

35% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi (solo in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato).

**Tipologia ed entità - Target 3**

**3. Incentivo contributivo:**

70% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 60 mesi (solo in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi e per tutta la durata del contratto).

**MLPS - ANPAL - DISABILI**

**Target 1**

**1. Disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ricomprese tra la 1a e la 3a categoria di cui alle tabelle allegate al dpr n. 915/78.**

**Target 2**

**2. Disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ricomprese tra la 4a e la 6a categoria di cui alle tabelle allegate al dpr n. 915/78.**

**Target 3**

**3. Disabili intellettivi e psichici con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.**

**Scadenze**

Assunzioni effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2016.

**Normativa di riferimento**

Legge 68/99, come, da ultimo, modificata dal decreto legislativo n. 151/15.



**DETENUTI, INTERNATI, EX DEGENTI DI OSPEDALI  
PSICHIATRICI GIUDIZIARI, CONDANNATI E INTERNATI  
AMMESSI AL LAVORO ESTERNO**

## MLPS - ANPAL – EX DEGENTI, DETENUTI O INTERNATI

### Misura

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI  
DETENUTI O INTERNATI, EX DEGENTI  
DEGLI OSPEDALI PSICHIATRICI,  
CONDANNATI E INTERNATI AMMESSI  
AL LAVORO ESTERNO**

### Tipologia ed entità

#### Incentivo contributivo:

- Riduzione dell'aliquota contributiva nella misura del 95% (12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato).

Il beneficio contributivo permane:

- per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo a condizione che l'assunzione sia avvenuta mentre il lavoratore era ammesso alla semilibertà o al lavoro esterno (per i detenuti ed internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno);
- per i 24 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo a condizione che l'assunzione sia avvenuta mentre il lavoratore era ristretto (per i detenuti ed internati che non hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno);

**N.B.** hanno diritto all'agevolazione contributiva le cooperative sociali di cui all'art. 1, comma 1, lett. B, della legge 381/91, ovvero le cooperative sociali che hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Hanno, altresì, diritto all'agevolazione contributiva le aziende che organizzano attività produttive o di servizi all'interno degli istituti penitenziari, impiegando persone detenute o internate.

### Targe

**Detenuti o Internati, ex  
Degenti degli ospedali  
psichiatrici, Condannati e  
Internati ammessi al  
lavoro esterno.**

### Scadenze

Nessuna scadenza.

### Normativa di riferimento

Legge 381/91; legge 193/00;  
DM 24 luglio 2014, n. 148.



**PERSONE SVANTAGGIATE DI CUI ALLA LEGGE 381/91  
(INVALIDI FISICI, PSICHICI E SENSORIALI, EX DEGENTI  
DI OSPEDALI PSICHIATRICI E GIUDIZIARI, SOGGETTI IN  
TRATTAMENTO PSICHIATRICO, TOSSICODIPENDENTI,  
ALCOLISTI, MINORI IN ETÀ LAVORATIVA IN SITUAZIONI  
DI DIFFICOLTÀ FAMILIARI)**



## MLPS - ANPAL - PERSONE SVANTAGGIATE

### Misura

**INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI  
PERSONE SVANTAGGIATE DI CUI  
ALLA LEGGE 381/91**

### Tipologia ed entità

#### Incentivo contributivo:

- Riduzione dell'aliquota contributiva nella misura del 100% (sgravio totale).

**N.B.** hanno diritto all'agevolazione contributiva le cooperative sociali di cui all'art. 1, comma 1, lett. B, della legge 381/91, ovvero le cooperative sociali che hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

### Target

Invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici e giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiari.

### Scadenze

Nessuna scadenza.

### Normativa di riferimento

Legge 381/91 e succ. modifiche.



## **SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI/LAVORATORI IN CONGEDO**

## MLPS - ANPAL - LAVORATORI IN SOSTITUZIONE

### Misura

#### INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN SOSTITUZIONE

#### Tipologia ed entità

##### Incentivo contributivo:

- Riduzione dell'aliquota contributiva nella misura del 50%.

**N.B.** hanno diritto all'agevolazione contributiva le aziende con meno di 20 dipendenti che assumono, con contratto a tempo determinato, lavoratori in sostituzione di lavoratori in congedo obbligatorio o facoltativo. L'agevolazione spetta fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore sostituito o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.

#### Target

Lavoratori assunti in sostituzione.

#### Scadenze

Nessuna scadenza.

#### Normativa di riferimento

D.lgs. 151/01.



## **GIOVANI GENITORI**

## MLPS - ANPAL - GIOVANI GENITORI

Misura

**INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI GENITORI**

### Tipologia ed entità

**Incentivo contributivo:**

- € 5.000,00 a favore di imprese e società cooperative che assumono con contratto a tempo indeterminato giovani genitori iscritti alla Banca dati dei giovani genitori istituita presso l'INPS.

### Target

Giovani fino a 35 anni genitori di figli minori e privi di contratto a tempo indeterminato che siano iscritti alla banca dati dei giovani genitori.

### Scadenze

n.d.

### Normativa di riferimento

Decreto del ministero della Gioventù del 19 novembre 2010, n. 301; circ. INPS n.115/11; messaggio INPS n.7376/15.



## **PERSONE A CUI È STATA RICONOSCIUTA LA PROTEZIONE INTERNAZIONALE**

## MLPS - ANPAL – PERSONE CON PROTEZIONE INTERNAZIONALE

### Misura

INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI  
PERSONE A CUI È STATA  
RICONOSCIUTA LA PROTEZIONE  
INTERNAZIONALE

### Target

Persone a cui è stata riconosciuta  
la protezione internazionale a  
partire dal 1° gennaio 2016.

### Tipologia ed entità

Incentivo contributivo per un periodo massimo di 36 mesi nella misura da definire con decreto.

### Scadenze

31 dicembre 2018.

### Normativa di riferimento

Legge n. 205/17, art. 1, comma 109.



## **DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE**



## MLPS - ANPAL - DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

### Misura

**INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI  
DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI  
GENERE**

### Tipologia ed entità

Incentivo contributivo per un periodo massimo di 36 mesi nella misura da definire con decreto.

### Target

donne vittime di violenza di genere, il cui status sia certificato dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri anti-violenza o dalle case rifugio.

### Scadenze

31 dicembre 2018.

### Normativa di riferimento

Legge n. 205/17, art. 1, comma 109.